



ประกาศกรมธนารักษ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

(เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ราชพัสดุ)

ด้วยกรมธนารักษ์จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ราชพัสดุ) ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปริญญาตรี) ตำแหน่งนิติกร (ปริญญาตรี) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปริญญาตรี) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรี) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปริญญาตรี) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปริญญาตรี) ตำแหน่งนายช่างสำรวจ (ปวส.) ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปวส.) ตำแหน่งช่างซ่อมบำรุง (ปวส.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทั่วไป (ม.๓ ขึ้นไป) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป) และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป) (ปฏิบัติงาน ณ กองบริหารเงินตรา) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและระยะเวลาการจัดจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างเดือนละ	อัตรารว่าง
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปริญญาตรี)	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	๑
๒	นิติกร (ปริญญาตรี)	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	๒
๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปริญญาตรี)	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	๖
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรี)	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	๔
๕	นักวิชาการพัสดุ (ปริญญาตรี)	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	๓
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปริญญาตรี)	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	๒
๗	นายช่างสำรวจ (ปวส.)	ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๔
๘	นายช่างโยธา (ปวส.)	ปวส.	๑๓,๙๒๐	๕
๙	ช่างซ่อมบำรุง (ปวส.)	ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๑
๑๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.)	ปวส.	๑๓,๙๒๐	๒
๑๒	ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ม.๓ ขึ้นไป)	ม.๓ ขึ้นไป	๑๐,๕๒๐	๑
๑๓	พนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป)	ป.๖ ขึ้นไป	๑๑,๓๘๐	๗
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป) (ปฏิบัติงาน ณ กองบริหารเงินตรา)	ป.๖ ขึ้นไป	๑๑,๓๘๐	๓
รวม				๖๒

๑.๒ ระยะเวลาการจัดจ้าง

ระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันที่เริ่มจัดจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
 - ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
 - ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
 - ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - ๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - ๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- หมายเหตุ ในวันที่รายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางกรมธนารักษ์ไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสอบ คัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยอนุโลม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ กำหนดการ และวิธีการรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ <http://www.treasury.go.th> หัวข้อ “บริการอิเล็กทรอนิกส์ e-service” แบนเนอร์ “รับสมัครงานออนไลน์ job online” หรือเว็บไซต์ <http://treasury.thaijobjob.com>

๓.๒ ขั้นตอนการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- ๑) กรอกข้อมูลใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด และเมื่อยืนยันข้อความที่กรอกแล้ว ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตในการสมัครสอบ ผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (บมจ. ธนาคารกรุงไทย) ให้โดยอัตโนมัติ
- ๒) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ A๔ เพื่อนำไปชำระเงิน หากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น สามารถบันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปพิมพ์ภายหลัง
ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลใหม่ได้จนกว่าจะปิดระบบรับสมัคร แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้
- ๓) ชำระเงินค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต โดยสามารถชำระเงินได้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๓.๑) การชำระผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย

ผู้สมัครสอบสามารถนำแบบฟอร์มการชำระเงินค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต ไปชำระที่เคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อ บมจ. ธนาคารกรุงไทย สาขาที่ชำระเงิน ภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากชำระเงิน

๓.๒) การชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Krungthai NEXT

ผู้สมัครสอบซึ่งมีบัญชีเงินฝากของ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ที่ได้ลงทะเบียนขอใช้บริการ Krungthai NEXT แล้ว สามารถนำ QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Krungthai NEXT ได้ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ และสามารถชำระเงินได้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต และได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในวันและเวลาที่กำหนด

๔) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตคิดสูงสุดไม่เกิน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครและได้ชำระค่าธรรมเนียมและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตแล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และขอแจ้งให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบความถูกต้องในการชำระค่าธรรมเนียมและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตจากธนาคารทุกครั้งที่ยื่นสมัครสอบ

๕) ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต และสามารถเข้าไปพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก วิธีการสอบคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ของกรมธนารักษ์ที่ <http://www.treasury.go.th> หรือ <http://treasury.thaijobjob.com>

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น โดยสมัครได้เพียงครั้งเดียว และเมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรหรือชั้นประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์

๓) ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงตามตำแหน่งที่สมัครและตามที่สำนักงาน ก.พ. รับรองได้ทาง <https://accreditation.ocsc.go.th>

๔) ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และกรมธนารักษ์จะไม่คืนค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตนั้นด้วย และผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใด ๆ ได้

๕) การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

กรมธนารักษ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบภายในวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ บริเวณชั้น ๑ อาคารกรมธนารักษ์ และทางเว็บไซต์ของกรมธนารักษ์ที่ <http://www.treasury.go.th> หรือ <http://treasury.thaijobjob.com>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสิน ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้รับคะแนนในหัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในหัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรมธนารักษ์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บ่ายประชาสัมพันธ์ บริเวณชั้น ๑ อาคารกรมธนารักษ์ และทางเว็บไซต์ของกรมธนารักษ์ที่ <http://www.treasury.go.th> หรือ <http://treasury.thaijobjob.com> โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังมีตำแหน่งว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมธนารักษ์อาจพิจารณา จัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือก ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดจ้างและเรียกรายงานตัว

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อฯ และผู้ที่ได้รับการเรียกรายงานตัวหรือได้รับหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จะต้องมีข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการ หรือชำนาญงานขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก หรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท มาทำสัญญาค้ำประกัน หรือใช้เงินสดค้ำประกันเป็นเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ตามแบบที่กรมธนารักษ์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวช่อทิพย์ เรืองเวทดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมธนารักษ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปริญญาตรี)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใต้การกำกับ แนะนำ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มีประสบการณ์ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของกรมธนารักษ์ให้ดีขึ้น

๒. จัดทำและเสนอรายงานผลการตรวจสอบภายใต้การกำกับ แนะนำของผู้ตรวจสอบภายในที่มีประสบการณ์ เพื่อให้อธิบดีได้สั่งการให้หน่วยรับตรวจปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

๓. ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบที่ได้จัดทำ เพื่อให้ทราบว่ามีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔. จัดทำรายงานการประเมินตนเองเป็นระยะในระดับบุคคล เพื่อให้เกิดการพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

๕. ร่วมดำเนินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ทั้งการประเมินภายในและภายนอกกรมธนารักษ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน

๖. ร่วมวางแผนและจัดทำแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบ เพื่อให้การตรวจสอบได้หลักฐานครบถ้วนและเพียงพอที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๗. ประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูล และพิจารณาใช้ผลการปฏิบัติงานของผู้อื่น ที่ให้บริการด้านการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาในด้านต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกกรมธนารักษ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าขอบเขตของงานตรวจสอบครอบคลุมเรื่องที่สำคัญอย่างเหมาะสมและลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน

๘. ประสานข้อมูลกับผู้ตรวจสอบภายในที่มีประสบการณ์ในงานตรวจสอบที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม

๙. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่ตรงประเด็นแก่ผู้รับบริการด้วยการตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา

๑. สาขาวิชาการบัญชี

๒. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปริญญาตรี)	<u>หัวข้อการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</u> ๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบัญชี ๓) ความรู้ความเข้าใจด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ๔) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจกรมธนารักษ์	๑๐๐	สอบข้อเขียน
	<u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่งนิติกร (ปริญญาตรี)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือหรือวินิจฉัยปัญหา กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

๓. ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินคดี ประสานงานคดี และการบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลในหน้าที่และความรับผิดชอบของกรมธนารักษ์และกระทรวงการคลัง ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ตกเป็นของแผ่นดินที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมธนารักษ์ และดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นิติกร (ปริญญาตรี)	<p><u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>๑. ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ</p> <p>๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๖. ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปริญญาตรี)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๖ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการวางระบบการจัดทำมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ หรือของส่วนราชการ

๒. ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการกำหนดความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ การจัดสรรทุนการศึกษา และการดูแลนักเรียนทุนและบุคลากรภาครัฐในต่างประเทศ รวมถึงการวางแผนและเสนอแนะนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และแผนการจัดสรรทุนการศึกษา และการฝึกอบรม

๔. ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์งาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ

๕. ศึกษา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์มูล เพื่อประกอบการวางหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน

๖. ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ถ้อยคำ ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยและจรรยา

๗. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรม

๘. ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง

๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นักทรัพยากรบุคคล (ปริญญาตรี)	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๔	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรี)
ปฏิบัติงาน	ณ กรุงเทพมหานคร และหรือจังหวัดสมุทรปราการ
อัตราว่าง	๔ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	๑๘,๑๕๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๒. ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำและทันสมัย

๓. ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงาน

๔. เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เขียนชุดคำสั่ง ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง แก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่ง เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำและมีประสิทธิภาพ

๖. ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

๗. ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานประยุกต์ เพื่อให้ได้ระบบงานประยุกต์ที่ตรงตามคุณลักษณะและความต้องการของหน่วยงาน

๘. รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และตรงตามความต้องการใช้ของหน่วยงาน

๙. ช่วยตรวจสอบ สืบค้น และรวบรวมข้อมูลการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้าข่ายไม่เหมาะสม ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบ

๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา

๑. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ หรือ
๒. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือ
๓. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ หรือ
๔. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ หรือ
๕. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ
๖. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ
๗. สาขาวิชาวิทยาการจัดการคอมพิวเตอร์ หรือ
๘. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ
๙. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ หรือ

- ๑๐. สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ
- ๑๑. สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ หรือ
- ๑๒. สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ
- ๑๓. สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนน เต็ม	วิธีการ สอบคัดเลือก
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรี)	<p><u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้</p> <p>๑.๑ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิด เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๒ พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอุปกรณ์นำข้อมูลเข้า และอุปกรณ์แสดงผลข้อมูล</p> <p>๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับซอฟต์แวร์ การจัดการ ระบบฐานข้อมูลและการบูรณาการการใช้ภาษา ทางคอมพิวเตอร์ ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป</p> <p>๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ</p> <p>๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีการสื่อสาร ข้อมูลและระบบเครือข่าย</p> <p>๖. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ การวิเคราะห์ออกแบบ และพัฒนา ระบบงานประยุกต์</p> <p>๗. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบรักษาความปลอดภัย คอมพิวเตอร์เบื้องต้น</p> <p>๘. ความรู้ที่เกี่ยวกับกรมธนารักษ์</p> <p>๙. ความรู้เกี่ยวกับสังคม เศรษฐกิจ การเมืองในปัจจุบัน</p> <p>๑๐. ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๕ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปริญญาตรี)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๓ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. รวบรวมและศึกษาข้อมูลในงานพัสดุ เพื่อกำหนดคุณภาพ และมาตรฐานของพัสดุ
๒. ตรวจสอบและดูแลการจัดซื้อจัดจ้างตามวิธีต่าง ๆ เช่น วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้ง กฎ หรือประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำรายละเอียดบัญชี หรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ เพื่อให้สามารถตรวจสอบวัสดุต่าง ๆ ได้โดยสะดวก
๔. ซ่อมแซมและดูแลรักษาพัสดุในครอบครอง เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งาน
๕. จำหน่ายพัสดุเมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานทางราชการอีกต่อไป เพื่อให้พัสดุเกิดประโยชน์ให้แก่ทางราชการได้มากที่สุด
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นักวิชาการพัสดุ (ปริญญาตรี)	หัวข้อการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. ความรู้ความเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. ความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวง หนังสือเวียน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖	๑๐๐	สอบข้อเขียน
	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปริญญาตรี)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๕๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. รวบรวม วิเคราะห์ แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือความมั่นคง

๒. รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๓. วิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผนการปฏิบัติงาน แผนงานโครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๔. สสำรวจ รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงานหรือกำหนดยุทธศาสตร์

๕. ศึกษา วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการประสานผลักต้นยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจนการติดตามประเมินผลให้สอดคล้องไปในทางเดียวกัน

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปริญญาตรี)	<u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และนโยบายรัฐบาล และแนวคิดและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนน เต็ม	วิธีการ สอบคัดเลือก
นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (ปริญญาตรี)	<p><u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงการและตัวชี้วัด และการวิเคราะห์ความคุ้มค่าโครงการ</p> <p>๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตาม ประเมินผลการรายงานผล และการพัฒนาองค์กรภาครัฐ</p> <p>๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Based Management : RBM)</p> <p>๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการภาครัฐ</p> <p>๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p> <p>๒.๗ ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม</p> <p>๓. ความรู้เกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และบริบทการดำเนินงานของกรมธนารักษ์</p> <p>๓.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องที่ราชพัสดุ</p> <p>๓.๒ ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายที่ดิน</p> <p>๓.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและบทบาทของกรมธนารักษ์</p> <p>๓.๔ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>๓.๕ ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น</p> <p>๔. ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๗ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ (ปวส.)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร และหรือต่างจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑๔ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๒๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. สำรวจ รังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ แผนที่ เพื่อให้ทราบรายละเอียด และเป็นไปตามแบบที่กำหนด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้

๓. วัดระดับของภูมิประเทศ วางโครงข่ายหมุดหลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. บันทึกข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ที่ได้จากการสำรวจ และรายงานผลเพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน

๕. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และรายละเอียดต่าง ๆ ที่ได้จากการสำรวจ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้อง

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา

๑. สาขาวิชาโยธา หรือ

๒. สาขาวิชาสำรวจ หรือ

๓. สาขาวิชาการก่อสร้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นายช่างสำรวจ (ปวส.)	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๘ ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปวส.)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร และหรือต่างจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๕ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๒๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๒. ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ถอดแบบเพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๔. ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๕. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๖. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายควบคุมอาคาร

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา

๑. สาขาวิชาโยธา หรือ

๒. สาขาวิชาสำรวจ หรือ

๓. สาขาวิชาอาคารก่อสร้าง หรือ

๔. สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
นายช่างโยธา (ปวส.)	<u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมงานก่อสร้าง ๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประมาณราคาค่าก่อสร้าง ๔. ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๙ ตำแหน่งช่างซ่อมบำรุง (ปวส.)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๒๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ และบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน

๒. ซ่อม สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง เชียนหรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งทดลองการใช้เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา

๑. สาขาวิชาช่างกลโรงงาน หรือ
๒. สาขาวิชาเทคนิคการผลิต หรือ
๓. สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง หรือ
๔. สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ หรือ
๕. สาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม หรือ
๖. สาขาวิชาช่างกลการเกษตร หรือ
๗. สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง หรือ
๘. สาขาวิชาเทคนิคโลหะ หรือ
๙. สาขาวิชาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ หรือ
๑๐. สาขาวิชาช่างยนต์ หรือ
๑๑. สาขาวิชาเมคคาทรอนิกส์ หรือ
๑๒. สาขาวิชาแม่พิมพ์โลหะ หรือ
๑๓. สาขาวิชาช่างเชื่อมโลหะ หรือ
๑๔. สาขาวิชาช่างจักรกลหนัก หรือ
๑๕. สาขาวิชาช่างซ่อมบำรุง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
ช่างซ่อมบำรุง (ปวส.)	<u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๑๐ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๑๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๒๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน ราชกิจจานุเบกษา จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานต่าง ๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวก รวดเร็วและมีหลักฐานตรวจสอบได้

๒. รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพไว้ใช้งาน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่าง ๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้เสนอแนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
เจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๑๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๓,๙๒๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีในระดับต้น เพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการทำงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๓. ตรวจสอบและดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

๔. ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา

๑. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือ

๒. สาขาวิชาการบัญชี หรือ

๓. สาขาวิชาการตลาด หรือ

๔. สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร หรือ

๕. สาขาวิชาการจัดการทั่วไป หรือ

๖. สาขาวิชาเลขานุการ หรือ

๘. สาขาวิชาการขาย หรือ

๙. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.)	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๑๒ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทั่วไป (ม.๓ ขึ้นไป)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๐,๕๒๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. จัดเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจรังวัด เช่น กล้องวัดมุมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ เครื่อง GPS เทปวัดระยะ เครื่องมือที่ใช้ในการถางป่า หลักเขตที่ราชพัสดุ ฯลฯ

๒. เป็นผู้ช่วยช่างสำรวจในการสำรวจรังวัดที่ราชพัสดุ โดยปฏิบัติงานตั้งเป้าหมายเส้นแบกชาติตั้งกล้อง ถากถางป่า ขุดหลุมฝังหมุดหลักเขต และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจรังวัด

๓. จัดเก็บอุปกรณ์ในการสำรวจ พร้อมทั้งบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป (ม.๓ ขึ้นไป)

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ม.๓ ขึ้นไป)	<u>หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๑๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป)

ปฏิบัติงาน ณ กรุงเทพมหานคร และหรือต่างจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๗ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๓๘๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ปฏิบัติงานขับรถยนต์รับ - ส่งเจ้าหน้าที่ เพื่อไปติดต่อราชการภายนอก
๒. ปฏิบัติงานขับรถยนต์ขนส่งพัสดุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติงานดูแลรักษาทำความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษารถยนต์ และซ่อมแซมรถยนต์เบื้องต้น
๔. ปฏิบัติงานบันทึก รวบรวม จัดเก็บข้อมูลการใช้รถยนต์ประจำวันในระบบสารสนเทศ
๕. ปฏิบัติงานควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ในแต่ละเดือน
๖. ปฏิบัติงานแจ้งเหตุการณ์ขัดข้องของรถยนต์เมื่อมีเหตุขัดข้องเกิดขึ้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
๗. อำนวยความสะดวกและให้บริการที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ที่ใช้บริการรถยนต์
๘. ขับรถตามกฎหมายจราจรและมีน้ำใจต่อผู้ร่วมทาง
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป (ป.๖ ขึ้นไป) และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (ซึ่งยังไม่หมดอายุ ณ วันที่ปิดรับสมัคร)

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
พนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป)	หัวข้อการประเมินความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑. การเตรียมความพร้อม ๒. การออกรถ การถอยรถ การหยุดรถ ๓. การขับรถยนต์อย่างปลอดภัย ๔. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎจราจร ๕. การดูแลรักษารถยนต์เบื้องต้น ๖. ทักษะด้านอื่น ๆ	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่งที่ ๑๔ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป)

ปฏิบัติงาน ณ กองบริหารเงินตรา

อัตราว่าง ๓ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๓๘๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ปฏิบัติงานขับรถยนต์รับ - ส่งเจ้าหน้าที่ เพื่อไปติดต่อราชการภายนอก
๒. ปฏิบัติงานขับรถยนต์ขนส่งพัสดุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติงานดูแลรักษาทำความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษารถยนต์ และซ่อมแซมรถยนต์เบื้องต้น
๔. ปฏิบัติงานบันทึก รวบรวม จัดเก็บข้อมูลการใช้รถยนต์ประจำวันในระบบสารสนเทศ
๕. ปฏิบัติงานควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ในแต่ละเดือน
๖. ปฏิบัติงานแจ้งเหตุการณ์ขัดข้องของรถยนต์เมื่อมีเหตุขัดข้องเกิดขึ้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
๗. อำนวยความสะดวกและให้บริการที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ที่ใช้บริการรถยนต์
๘. ขับรถตามกฎหมายจราจรและมีน้ำใจต่อผู้ร่วมทาง
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป (ป.๖ ขึ้นไป) และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ ตามกฎหมาย (ซึ่งยังไม่หมดอายุ ณ วันที่ปิดรับสมัคร)

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา	คะแนนเต็ม	วิธีการสอบคัดเลือก
พนักงานขับรถยนต์ (ป.๖ ขึ้นไป) (ปฏิบัติงาน ณ กองบริหารเงินตรา)	หัวข้อการประเมินความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑. การเตรียมความพร้อม ๒. การออกรถ การถอยรถ การหยุดรถ ๓. การขับรถยนต์อย่างปลอดภัย ๔. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎจราจร ๕. การดูแลรักษารถยนต์เบื้องต้น ๖. ทักษะด้านอื่น ๆ	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
	หัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดองค์ประกอบที่ใช้พิจารณาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบ	รายละเอียด
ความรู้	พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้ ๑. ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๓. ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางแรงงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
ความสามารถ	สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ
บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ	พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๒. ความประพฤติและอุปนิสัย ๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนของทางราชการ)