



ประกาศเทศบาลเมืองตาก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณี การบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล กรณีการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ในตำแหน่งสถาปนิก ปฏิบัติการ และนายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖(๓) ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓
ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ
ราชการเป็นพนักงานเทศบาล กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่บรรจุ และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งสถาปนิก ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

๒.๑ ตำแหน่งสถาปนิก ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก
จังหวัดตาก

๒.๒ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ตำแหน่งสถาปนิก

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้
ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับสถาปัตยกรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑ ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อการกำหนดรายละเอียดโครงการ
ทางสถาปัตยกรรมหลัก รวมทั้งการออกแบบวางผังเมืองประเภทต่างๆ และการเสนอโครงการพัฒนาเมือง

๑.๒ จัดทำแบบงาน ปรับปรุงซ่อมแซม และต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก จัดทำงบประมาณ ราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการพื้นที่ใช้สอยของหน่วยงาน และให้ได้สถาปัตยกรรมที่มีความเหมาะสม ประหยัด สอดคล้องตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ร่างแบบ ออกแบบ และเขียนแบบด้านสถาปัตยกรรม เพื่อให้ได้แบบสถาปัตยกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ โครงการ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๔ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และแก้ไขแบบแปลนต่างๆ ในการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร เพื่อให้ได้แบบแปลนที่ถูกต้อง และตรงตามมาตรฐาน และ พ.ร.บ. ควบคุมอาคารที่กำหนดไว้

๑.๕ คำนวณโครงสร้างทางสถาปัตยกรรม งบประมาณราคา และจัดทำราคาเกี่ยวกับการก่อสร้าง การตกแต่งอาคารสถานที่ และการผังเมือง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตั้งงบประมาณในการดำเนินงานด้านสถาปัตยกรรมได้อย่างเพียงพอ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๑.๖ ตรวจสอบคุณภาพอาคาร และสถานที่ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้อาคารและสถานที่ต่าง ๆ มีความถูกต้อง และได้มาตรฐานตามที่กำหนดไว้

๑.๗ ศึกษา สืบหาอาคาร สถานที่ และภูมิประเทศต่างๆ ,จัดทำเอกสารและสรุปรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสถาปัตยกรรม รวมทั้งฐานข้อมูลด้านสถาปัตยกรรม เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางานด้านสถาปัตยกรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๘ ให้ความรู้ด้านสถาปัตยกรรม และผังเมืองแก่บุคลากร ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑.๙ ออกแบบวางผังสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่ กลุ่มอาคาร ชุมชน และเมืองรวมทั้งการจัดรูปที่ดิน เพื่อให้ชุมชนน่าอยู่และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๑.๑๐ ควบคุมการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบและรายการที่กำหนด

๑.๑๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูล จัดทำคู่มือ เกณฑ์ มาตรฐาน แนวทาง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และการออกแบบทางสถาปัตยกรรมหลัก

๑.๑๒ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสถาปัตยกรรมและผังเมือง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๓ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานด้านสถาปัตยกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย หรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านสถาปัตยกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานด้านสถาปัตยกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสถาปัตยกรรมให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

/๔. ด้านการบริการ...

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาชี้แจงและแก้ไขปัญหาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

๔.๒ จัดเก็บข้อมูล และสถิติเบื้องต้น เพื่อปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูล/ระบบ สารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม และ/หรืองานอนุรักษ์ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของ หน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ

๔.๓ ตรวจสอบความถูกต้องของแบบด้านสถาปัตยกรรมหลักเบื้องต้น ซึ่งจัดทำโดยเอกชน หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงาน

๔.๔ ให้ความรู้ด้านวิชาการทางสถาปัตยกรรมระดับต้นทุกสาขาแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ

๔.๕ ร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานสถาปัตยกรรมหลัก

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสัตวแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ด้านห้องปฏิบัติการ ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิตการทดสอบชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านสัตว์ทดลอง ด้านสาเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดโรค ด้านป้องกัน ควบคุม กำจัดโรคสัตว์ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพดีและให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัย

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการขยายพันธุ์สัตว์ด้วยวิธีการผสมเทียมและด้านการผลิตสัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ด้านข้อมูลสารสนเทศ ด้านการผสมเทียม ด้านการผลิต การปรับปรุงพันธุ์ การทดสอบพ่อพันธุ์ ด้านความสมบูรณ์พันธุ์ ด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพการผลิตน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์และตัวอ่อน ตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ เพื่อผลิต พัฒนาพันธุ์และขยายพันธุ์ปศุสัตว์ที่มีพันธุกรรมดี

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนามาตรฐาน ด้านการกักกันสัตว์ ด้านการเลี้ยงสัตว์ ปลอดภัย ด้านการชันสูตรโรคสัตว์ ด้านการผลิต เช่น ฟาร์มมาตรฐาน โรงงาน โรงฆ่าสัตว์ โรงงานแปรรูป โรงงาน อาหารสัตว์ เป็นต้น ด้านการตรวจสอบ รับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ สำหรับสัตว์ วัตถุอันตรายสำหรับสัตว์ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการสัตวแพทย์สาธารณสุข ด้านห้องปฏิบัติการ ตรวจสอบ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับมาตรฐานให้เป็นสากล

๑.๔ ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพและให้การรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ชีวภัณฑ์สัตว์ การชันสูตรโรคสัตว์ การควบคุมป้องกันโรคระบาด และสิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพสัตว์และการสาธารณสุข

๑.๕ ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณภาพและความปลอดภัยของปศุสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ สถานที่เลี้ยงสัตว์ และสิ่งแวดล้อมปศุสัตว์ ณ สถานประกอบการ ห้องปฏิบัติการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ กำกับ ดูแลงานและดำเนินการควบคุมป้องกันโรคระบาดให้แก่สัตว์ ควบคุมเคลื่อนย้ายและกักกันสัตว์ ซากสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์ขยายพันธุ์สัตว์

๑.๗ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพสัตว์ การผลิตสัตว์ ตลอดจนการสืบย้อนข้อมูล เพื่อการวางแผนและดำเนินการในการควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ขยายพันธุ์สัตว์เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสัตว์และแก้ไขปัญหาระบบสืบพันธุ์

๑.๘ รวบรวมข้อมูลระบบตรวจสอบย้อนกลับด้านการปศุสัตว์ เพื่อควบคุม ตรวจสอบ เรียกคืนผลผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน และหาสาเหตุข้อบกพร่องในการผลิต

๑.๙ ตรวจสอบและรักษาพยาบาลสัตว์ทางด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม และสูติกรรม ศึกษา วิเคราะห์ ชั้นสูตรโรคสัตว์ ซึ่งเกิดจากเชื้อประเภทต่าง ๆ รวมถึงตรวจควบคุมการนำเข้า – ส่งออกนอกประเทศ ซึ่งสัตว์และซากสัตว์

๑.๑๐ สำรองและเผื่อสำรองโรคสัตว์ โรคติดต่อจากสัตว์ไปสู่คน โรคติดต่อจากสัตว์ไปสู่สัตว์ และโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผื่อสำรอง และป้องกันมิให้โรคต่างๆ เกิดการแพร่ระบาดทั้งในคนและในสัตว์ เผื่อสำรอง ควบคุม และป้องกันโรคระบาดต่างๆ เพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดอันจะทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและการเกษตรและสามารถเตรียมวางแผนการป้องกันโรคให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑๑ รับผิดชอบ และดูแลการฆ่า และการจำหน่ายเนื้อสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้ได้มาตรฐาน คุณภาพ และเกิดความถูกต้องตาม พ.ร.บ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาชนผู้บริโภคได้บริโภคเนื้อสัตว์ที่มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัยและดำเนินงานตรวจสอบเนื้อสัตว์จากโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาตรวจสอบคุณภาพของเนื้อให้ถูกต้องตามมาตรฐาน และให้ประชาชนบริโภคเนื้อสัตว์ได้อย่างปลอดภัย

๑.๑๒ จัดทำข้อมูล เอกสาร และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสัตว์แพทย์ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนางานด้านสัตว์แพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒.๓ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ด้านการบริการ

๓.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลักวิชาการสัตว์แพทย์และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๓.๒ ให้บริการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

๔. คุณสมบัติทั่วไป,ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

/๔.๑ คุณสมบัติ...

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้าม

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลประกาศกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

การตรวจโรคตาม (ก) (ข) (ค) (ง) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะ...

ผู้ที่เข้ารับการราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ข (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับการราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นที่ว่างจากงานหรือออกจากราชการเพราะเหตุจรรยาบรรณที่ผิดของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวน กรรมการที่มาประชุมการลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุ สามเณร เรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ ตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ ปฏิบัติการ

คุณวุฒิได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสถาปัตยกรรม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่ กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔.๒.๒ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทย์สภา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้อื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ให้ครบถ้วน (ภาคผนวก ก) หรือดูเอกสารได้ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองตาก www.tessabantak.go.th โดยยื่นใบสมัครได้ที่ ห้องกองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐๕๕ ๕๑๘๘๘๘ ต่อ ๑๖๐ โดยแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเอง เทศบาลเมืองตากอาจจะไม่พิจารณารับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครฯ จำนวนเงิน ๓๐๐ บาท ณ เคาน์เตอร์ one stop service ชั้น ๑ ห้องกองคลัง เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ซึ่งค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้ทุกกรณีเมื่อมีการสมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๖.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ก)

๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (รูปถ่ายคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว - สกุล หลังรูปถ่าย

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ไม่หมดอายุ)

๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ระบุสาขาวิชาตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ (หากสถานศึกษาออกให้ฉบับภาษาอังกฤษ ให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย)

๖.๗ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่ง สถาปนิก) ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตฯ แล้ว แต่รออนุมัติ อนุมัติให้ผู้สมัครใช้ใบรับรองของหน่วยงานที่มีอำนาจออกใบอนุญาตให้ได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตไว้ด้วย

๖.๘ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์จากสัตวแพทยสภา จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่ง นายสัตวแพทย์) ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตฯ แล้ว แต่รออนุมัติ อนุมัติให้ผู้สมัครใช้ใบรับรองของหน่วยงานที่มีอำนาจออกใบอนุญาตให้ได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตไว้ด้วย

๖.๙ หนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งกรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ข) หากไม่มีหนังสืออนุญาตดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัคร จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรณีที่ไม่มีหนังสืออนุญาตดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัคร หากได้รับการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะไม่สามารถนำอายุราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดเดิมมานับเป็นเวลาราชการในสังกัดเทศบาลเมืองตากได้

๖.๑๐ ผู้สมัครเพศชาย ต้องนำหลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙) หรือหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือ (สด.๘) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๑๑ แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์ฯ ในตำแหน่ง สถาปนิก และตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ให้ส่งมาพร้อมในวันสมัคร จำนวน ๓ ชุด (ภาคผนวก ค)

๖.๑๒ สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในตำแหน่ง สถาปนิก ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๑๓ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการรับสมัครคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

เทศบาลเมืองตาก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ และทางเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองตาก <https://www.tessabantak.go.th>

/ศ. หลักสุตร...

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ตำแหน่ง สถาปนิก ปฏิบัติการ

ผู้สมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ต้องผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน โดยวิธีการสอบคัดเลือก มีทั้งหมด ๒ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการปฏิบัติ การออกแบบ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้สมัครเสนอผลงานพร้อมแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ค)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก มีทั้งหมด ๓ ภาค มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยมีขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

ที่	วิธีการสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑.	ทดสอบแบบปรนัย (๑๐๐ คะแนน)	๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๑.๖ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๗ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๑.๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยมีขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

ที่	วิธีการสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๒.	ทดสอบแบบปรนัย (๑๐๐ คะแนน)	๒.๑ พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒.๒ พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๗ ๒.๓ พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ ๒.๔ พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ.๒๕๓๕ ๒.๕ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพการสัตวแพทย์ ๒.๗ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับโรคสัตว์ และโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ๒.๘ ความรู้เกี่ยวกับระบาดวิทยาและการควบคุมโรคสัตว์ ๒.๙ ความรู้เกี่ยวกับยา เคมีภัณฑ์และวัคซีนในการป้องกันและรักษาโรคสัตว์ ๒.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ

๓. ภาคความรู้...

๓ ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้สมัครเสนอผลงานพร้อมแสดงวิสัยทัศน์ความรอบรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ค)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลเมืองตาก จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หลังจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ และนายกเทศมนตรีเมืองตาก มีมติเห็นชอบผลคะแนน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก และทางเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองตาก <https://www.tessabantak.go.th> โดยจัดเรียงจากคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้คัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งภายหลังจากการได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลเมืองตาก ตามลำดับที่ในบัญชีประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๑๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในสังกัดเทศบาลเมืองตาก เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นได้ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลเมืองตาก ตามลำดับในบัญชีประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๑๑.๓ หากผู้ได้รับการคัดเลือกขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้เป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๑.๔ หากผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้น

๑๑.๕ หากผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้น

๑๒. เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ที่ผู้สมัครควรทราบ

เทศบาลเมืองตาก จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่านให้ได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ อย่าได้หลงเชื่อและควรแจ้งให้เทศบาลเมืองตากทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

/กรณีที่...

กรณีปรากฏว่า พบการทุจริตหรือ سوءไป ในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จะรายงานให้ นายกเทศมนตรีเมืองตากทราบ และอาจพิจารณายกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือ سوءไป ในทางทุจริต จะถูกบันทึกประวัติ และจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใดๆ ของเทศบาลเมืองตากอีก และ จะต้องถูกพิจารณาดำเนินการในทางอาญาและทางแพ่งต่อไป

อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หากเทศบาลเมืองตาก ได้ตรวจสอบภายหลัง พบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก เทศบาลเมืองตากขอสงวนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล หรือกรณีได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณพล ชยานนท์ภักดี)
นายกเทศมนตรีเมืองตาก

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ/ประกอบโรคศิลปะ

เลขที่ใบอนุญาต.....

วันออกใบอนุญาต.....หมดอายุวันที่.....

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุผลที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

๖. หลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก แนบพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- () ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- () ๒. สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๔. สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๕. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (หากสถานศึกษาออกให้ฉบับภาษาอังกฤษ ให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย) จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๖. สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพที่ระบุตามตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๗. ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของวันเปิดรับสมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๘. หนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้สมัครสอบคัดเลือกฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๙. ผู้สมัครเพศชาย สำเนาหลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สต.๙) หรือ หลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหาร (สต.๔๓) หรือ (สต.๘) จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๑๐. แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์ฯ ตำแหน่ง.....จำนวน ๓ ชุด
- () ๑๑. สำเนาภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ฉบับ
- () ๑๒. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี).....จำนวน ๑ ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ และข้าพเจ้าไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ และเอกสารที่ผู้สมัครฯ ได้นำมายื่นแล้ว () หลักฐานครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ () ไม่ครบ คือ (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร () วันที่.....	ได้รับค่าสมัครคัดเลือกฯ จำนวนเงิน ๓๐๐ บาท แล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่..... ลงวันที่..... (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่การเงิน () วันที่.....

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ () คุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (นายวีรยุทธ อยู่พุ่ม) นิติกร ชำนาญการ (ลงชื่อ).....กรรมการ (นางณิชาภา เวชมะโน) นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ลงชื่อ).....กรรมการ (นางธัญญ์นรี จุฑินทา) นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ลงชื่อ).....กรรมการ/เลขานุการ (นางสาวเปมิกา สร้อยทอง) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
--



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้สมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศเทศบาลเมืองตาก เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณี การบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง.....
ระดับ.....ของเทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ได้

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบแสดงผลงานและวิสัยทัศน์
ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง.....

ชื่อ - สกุล ผู้สมัคร.....

(๑) แบบแสดงรายละเอียดผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๓. ผลสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

.....

.....

๖. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

(๒) แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

๑. ชื่อเรื่อง

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....
.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....