

ประกาศธนาคารอาคารสงเคราะห์ เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน และจ้างเป็นพนักงานสัญญาจ้าง ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส

ด้วย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีความประสงค์รับบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน และจ้างเป็นพนักงานสัญญาจ้าง ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส ด้วยวิธีการคัดเลือกตามที่ธนาคารกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- เป็นผู้เต็มใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

ตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
1. พนักงานคอมพิวเตอร์ (เกรด 4 - 7) ส่วนพัฒนาระบบช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส จำนวน 2 อัตรา	<ol style="list-style-type: none"> (1) คุณวุฒิปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาบริหารสารสนเทศเพื่อการจัดการ สาขาการจัดการวิศวกรรม สาขาบริหารสารสนเทศทางธุรกิจ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เรียนวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 54 หน่วยกิต (2) อายุไม่เกิน 36 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (3) สามารถพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษาหรือเฟรมเวิร์กต่างๆ เช่น Golang, React, .Net, Java, Kotlin หรือ Swift ได้ (4) สามารถใช้เครื่องมือ Version Control เช่น Gitlab, และเครื่องมือสำหรับทดสอบ API (เช่น Bruno, Postman) ได้ (5) มีความเข้าใจในหลักการเขียนโปรแกรมแบบ OOP และมีความรู้ด้าน Spring, Hibernate, Web service (6) มีความรู้ด้าน Database และการใช้คำสั่ง SQL สำหรับ Relational Database (เช่น SQL Server, MySQL, MariaDB) หรือการใช้งาน NoSQL (เช่น Redis, MongoDB)

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
<p>1. พนักงานคอมพิวเตอร์ (เกรด 4 - 7)</p> <p>ส่วนพัฒนาระบบช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส</p> <p>จำนวน 2 อัตรา</p> <p>(ต่อ)</p>	<p>(7) สามารถออกแบบระบบและการพัฒนาความรู้ให้ทันสมัยและตามความต้องการของปัจจุบัน</p> <p>(8) มีทักษะในการคิด วิเคราะห์ระบบงาน สามารถทำงานเป็นทีม และประสานงานกับผู้ใช้ได้ดี</p> <p>(9) มีความสนใจ หรือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริการทางการเงินดิจิทัล เช่น NDID, e-KYC หรือกระบวนการเชื่อมต่อธุรกรรมการโอนเงินผ่านระบบ NITMX</p> <p>(10) หากมีประสบการณ์ในการทำ Full stack Development, สายงาน DevOps หรือการทำ CI/CD Pipeline หรือมีประสบการณ์ในการพัฒนาแอปพลิเคชันที่เชื่อมต่อกับ Line Official Account (Line OA) หรือพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อระบบ Base24 (ATM) หรือเคยดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ</p>
<p>2. พนักงานสัญญาจ้าง</p> <p>ส่วนวิเคราะห์ระบบดิจิทัล</p> <p>ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส</p> <p>จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>(1) คุณสมบัติปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาบริหารสารสนเทศเพื่อการจัดการ สาขาการจัดการวิศวกรรม สาขาบริหารสารสนเทศทางธุรกิจ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เรียนวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 36 หน่วยกิต</p> <p>(2) อายุไม่เกิน 36 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)</p> <p>(3) มีทักษะในการวิเคราะห์เบื้องต้นเพื่อช่วยสนับสนุนความต้องการองค์กร (Business Analyst) เพื่อนำมาออกแบบให้ได้ IT Solution</p> <p>(4) มีทักษะในการทำงานเป็นทีม และสามารถประสานงานระหว่างผู้ใช้งาน (User) กับฝ่ายงานทาง IT เพื่อให้การพัฒนาระบบสอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(5) หากมีประสบการณ์ในการทำ Business Analyst ในสถาบันการเงินหรือ IT Solution หรือมีประสบการณ์ในการออกแบบโดยใช้ Design Tool เช่น Figma, Adobe XD, Draw IO จะได้รับการพิจารณาพิเศษ</p>

เอกสารประกอบการสมัคร

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาทะเบียนบ้าน (หน้าที่มีรายการที่อยู่ (บ้านเลขที่) และหน้าที่มีชื่อของตนเองในรายการบุคคลในบ้าน)
- สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติสำเร็จการศึกษา
- สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร และมีวันที่จบการศึกษา
- หนังสือรับรองประสบการณ์ / การผ่านงาน หรือเอกสารที่แสดงว่ามีประสบการณ์ทำงาน เช่น สัญญาจ้างแรงงาน ประวัติการทำงานจากหน่วยงาน หรือเอกสารที่แสดงวันเริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงาน (ถ้ามี)
- ประวัติส่วนตัวและประวัติการทำงาน (Resume) ที่ระบุความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 6
- ตำแหน่งพนักงานสัญญาจ้าง ข้อ 3
- แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) (ถ้ามี)
- ใบสำคัญทางทหาร สด. 43 หรือ สด. 8 (เพศชาย)
- รูปถ่ายหน้าตรง ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 3 เดือน (ไฟล์ .JPEG)
- หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล (ถ้ามี)

อนึ่ง หากผู้สมัครแนบเอกสารไม่ครบตามที่ระบุข้างต้น หรือเอกสารที่แนบไม่ชัดเจน ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาให้เป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกับธนาคาร (ตัวอย่างเอกสารประกอบการรับสมัคร สามารถดูได้จาก Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ [เมนูร่วมงานกับเรา](#) : การเตรียมเอกสารการสมัครงาน)

กำหนดการรับสมัคร

ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติตรงตามประกาศสามารถสมัครได้ทาง Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ www.ghbank.co.th [เมนูร่วมงานกับเรา](#) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 - 20 เมษายน พ.ศ. 2569 และสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ส่วนการพนักงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ 02-202-1851, 02-202-1265, 02-202-1076, 02-202-2382, 02-645-9000 ต่อ 6259, 6214, 6907, 6312

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน

วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2569 ทาง Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ www.ghbank.co.th [เมนูร่วมงานกับเรา](#)

กำหนดวันสอบข้อเขียน รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง


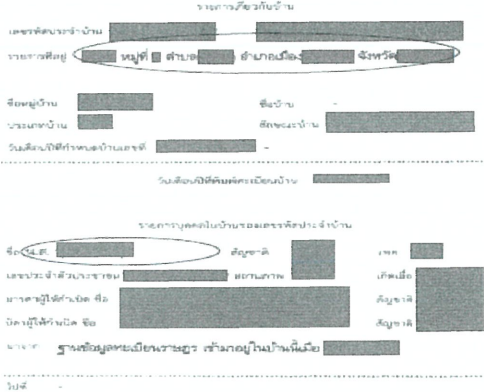

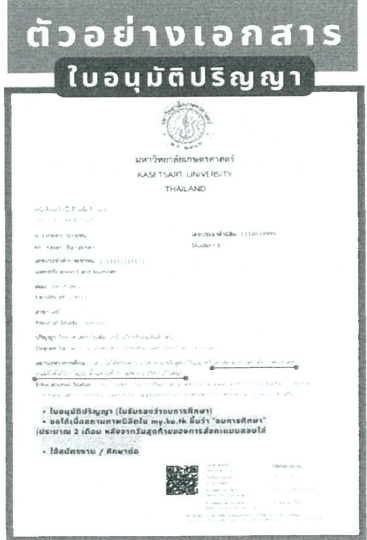
ทั้งนี้ ผู้สมัครที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและยืนยันการบรรจุเป็นพนักงาน/จ้างเป็นพนักงานสัญญาจ้าง ในตำแหน่งอื่นที่ธนาคารประกาศรับสมัครแล้ว ธนาคารจะไม่พิจารณาให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน/จ้างเป็นพนักงานสัญญาจ้าง ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิสในครั้งนี้

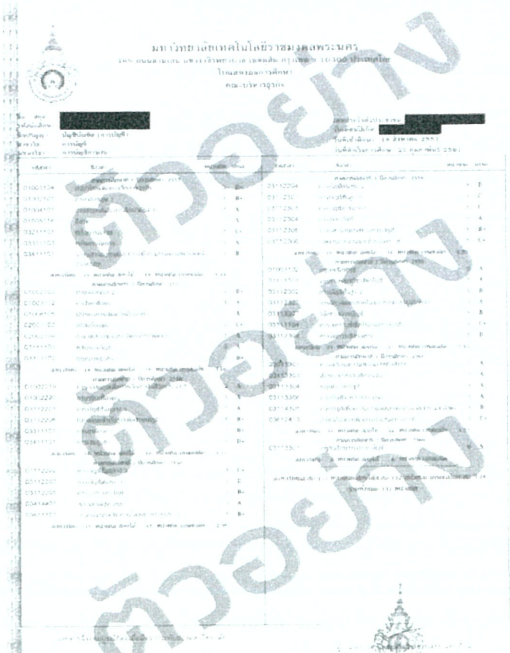
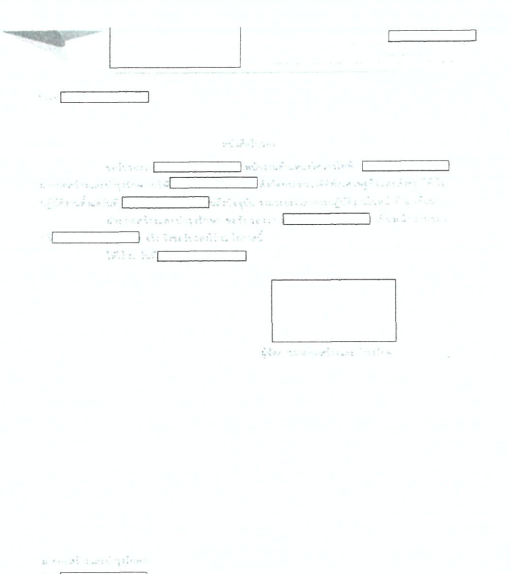
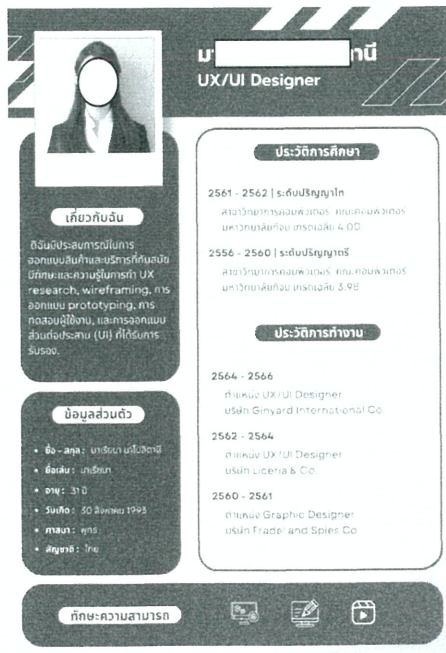
ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

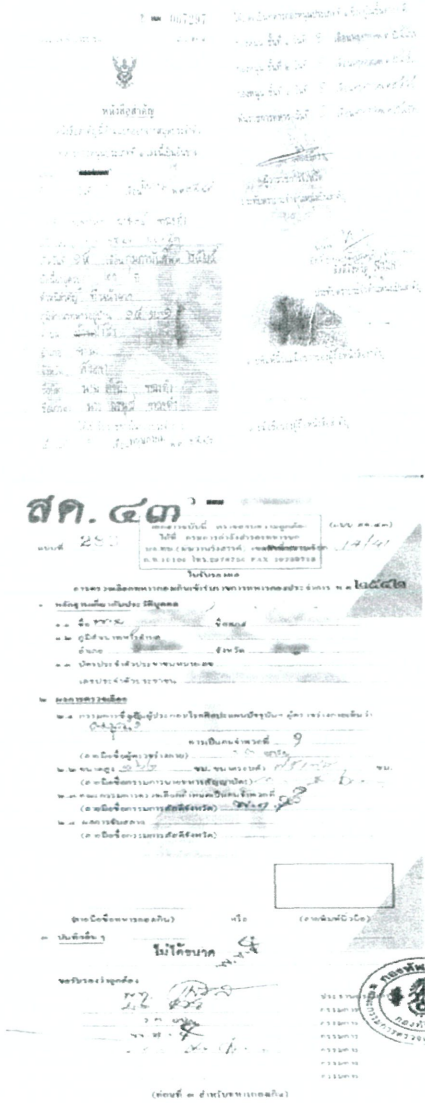
ธนาคารอาคารสงเคราะห์

**การแนบเอกสารประกอบการรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อบรรจุเป็นพนักงาน
และจ้างเป็นพนักงานสัญญาจ้าง ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส ผ่าน Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์**

ธนาคารจะดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการรับสมัครเบื้องต้นตามเอกสารที่ ✓ หากผู้สมัครแนบเอกสารไม่ครบตามที่ระบุ หรือเอกสารที่แนบไม่ชัดเจนธนาคารขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาให้เป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกับธนาคาร (ตัวอย่างเอกสารประกอบการรับสมัคร สามารถศึกษาได้จาก Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์
เมนูร่วมงานกับเรา : การเตรียมเอกสารการสมัครงาน)

ลำดับ	เอกสารประกอบการรับสมัคร	สิ่งที่ต้องแนบ	ตัวอย่างเอกสารแนบ
1	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (วันที่ในบัตรยังไม่หมดอายุ)	✓	
2	สำเนาทะเบียนบ้าน ที่แสดงรายการ 2.1 หน้าที่มีรายการที่อยู่ (บ้านเลขที่) 2.2 หน้าที่มีชื่อของตนเองใน รายการบุคคลในบ้าน	✓	
3	3.1 สำเนาปริญญาบัตร หรือ	✓	
	3.2 สำเนาหนังสือรับรองจบปีสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (มีวันที่อนุมัติจบการศึกษา)	✓	

ลำดับ	เอกสารประกอบการรับสมัคร	สิ่งที่ต้องแนบ	ตัวอย่างเอกสารแนบ
4	<p>สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร (มีวันที่จบการศึกษา)</p>	✓	
5	<p>หนังสือรับรองประสบการณ์/การมาทำงาน หรือเอกสารที่แสดงว่ามีประสบการณ์ทำงาน เช่น สัญญาจ้างแรงงาน ประวัติการทำงานจากหน่วยงาน หรือเอกสารที่แสดงวันเริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงาน (ถ้ามี)</p>	-	
6	<p>ประวัติส่วนตัวและประวัติการทำงาน (Resume) ระบุคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งพนักงานคอมพิวเตอร์ ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 6 - ตำแหน่งพนักงานสัญญาจ้าง ข้อ 3 	✓	

ลำดับ	เอกสารประกอบการรับสมัคร	สิ่งที่ต้องแนบ	ตัวอย่างเอกสารแนบ
7	แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) (ถ้ามี)	-	
8	ใบสำคัญทางทหาร สด. 43 หรือ สด. 8 (เพศชาย) (อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น)	✓	
9	รูปถ่ายหน้าตรงถ่ายมาแล้วไม่เกิน 3 เดือน (แนบไฟล์ .JPEG)	✓	
10	หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล) (ถ้ามี)	-	

ทั้งนี้ การแนบเอกสารตามรายละเอียดดังกล่าวเป็นการแนบเอกสารประกอบการสมัคร จะต้องแนบเอกสารให้ครบตามตามประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกในครั้งนี้ เพื่อให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการรับสมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนเฉพาะผู้ที่แนบเอกสารครบถ้วนตามประกาศเท่านั้น