



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๖

กรมราชทัณฑ์

๗๗ ถนนนนทบุรี

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๐๘ อัตรา โดยรับสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com>

กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และปิดประกาศให้บุคคลทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๖

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ผู้อำนวยการสถานกักกัน และสถานกักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๐๘ อัตรา โดยรับสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijob.com>

กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และปิดประกาศให้บุคคลทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๑๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง อนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๐๘ อัตรา

(๑) ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๒๐ อัตรา

(๒) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๒๐ อัตรา

(๓) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา

(๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๒๐ อัตรา

(๕) ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๒๐ อัตรา

(๖) ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๘ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ - ๖

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ - ๖

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ - ๖

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันฯ

๔.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาจนเห็นว่าเข้ารับการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงาน หรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ห้ามพระภิกษุสามเณรสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก เพื่อเข้ารับราชการหรือทำงานในหน่วยงานของรัฐ ...

๔.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติพิเศษ ดังนี้

ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติพิเศษตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย ๑ - ๖

๔.๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งนักพัฒนาวิทยุปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) และตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับเดียวกับคุณวุฒิที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่า ภายในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ยกเว้นตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน จะต้องเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ในครั้งนี้ด้วย)

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติ และเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันฯ การใดที่ได้ดำเนินการไปแล้ว สำหรับบุคคลผู้ขาดคุณสมบัติให้ถือเป็นโมฆะและบุคคลผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ กรมราชทัณฑ์ เปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๕.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเข้าสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> หัวข้อ “การสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์”

๕.๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑. กรอกใบสมัคร โดยกรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมอัปโหลด (upload) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (ประเภทของไฟล์เป็น .JPG ขนาดไม่เกิน ๑ MB) และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

ขั้นตอนที่ ๒. พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ เพื่อนำไปชำระเงิน หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้ทำการบันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ภายหลัง ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่จนกว่าจะปิดระบบสมัคร

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินหาย ผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยกรอก ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน และสั่งพิมพ์ใหม่ได้ แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

ขั้นตอนที่ ๓. ผู้สมัครสอบสามารถชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยผู้สมัครสอบแข่งขันฯ จะต้องนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ เฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บเอกสารหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานในการแสดงตนด้วย

ทั้งนี้ การสมัครสอบแข่งขันฯ จะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครสอบชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯ และได้ดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน ภายในวันและเวลาที่กำหนดแล้วเท่านั้น

๕.๔ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ดังนี้

ตำแหน่งนักทัศนวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ ปฏิบัติงาน ผู้สมัครสอบฯ จะต้องชำระค่าธรรมเนียม ในการสมัครสอบ จำนวน ๔๓๐ บาท ประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๔๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน ผู้สมัครสอบฯ จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท ประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕.๕ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว หลังปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ระบบจะออกเลขประจำตัวสอบให้โดยเรียงตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ซึ่งผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครสอบแข่งขันฯ ที่มีเลขประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> หัวข้อ “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ” เมื่อได้รับเลขประจำตัวสอบแล้วให้พิมพ์ใบสมัครลงในกระดาษ A๔ เพื่อเก็บเป็นหลักฐาน

สำหรับผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ที่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้ว แต่ไม่มีเลขประจำตัวสอบให้นำหลักฐาน ได้แก่ เอกสารการสมัครสอบ หลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมสมัคร พร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปติดต่อกับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ถนนนันทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โทร ๐๒-๙๖๗-๓๔๓๗-๘

๖. เงื่อนไขการสมัครสอบแข่งขันฯ

๖.๑ ตำแหน่งนักทัศนวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน

๖.๑.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๑.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้ และให้เข้ารับการสอบตามวัน เวลา ที่กำหนดในแต่ละตำแหน่ง

๖.๑.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๔.๒ และการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาชั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖.๑.๔ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ในระดับวุฒิ การศึกษาที่ใช้สมัครสอบหรือในระดับที่สูงกว่า

๖.๑.๕ ในการสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๑.๖ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบแข่งขัน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ หรือคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมราชทัณฑ์ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขันครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ในกรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบ ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตน เพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณี ชื่อ - นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องนำหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้เพื่อยืนยันตนเอง มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๖.๑.๗ กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการตรวจสอบประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง และหากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครสอบเคยมีพฤติกรรมหรือได้กระทำความผิดอันจะถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม ซึ่งเป็นลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่กรมราชทัณฑ์แต่งตั้งให้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด อาจนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรืออาจพิจารณาเสนอให้ผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ ข.(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก็ได้ เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ต้องขังและองค์กร ตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์เพื่อนำไปสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๒ ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน

๖.๒.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๒.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในข้อ ๔.๒ และการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาขั้นประกาศนียบัตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖.๒.๓ ในการสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๒.๔ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบแข่งขัน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ หรือคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมราชทัณฑ์ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขันครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ในกรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบ ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณี ชื่อ - นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องนำหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้เพื่อยืนยันตนเอง มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๖.๒.๕ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับตำแหน่ง อนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้นเป็นการเฉพาะในครั้งนี้

๖.๒.๖ ผลการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ตามข้อ ๖.๒.๕ ให้ใช้สำหรับตำแหน่ง อนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน ในการสอบครั้งนี้เท่านั้น ผู้ที่สอบผ่านในครั้ง นี้ จะไม่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ.

๖.๒.๗ ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ระดับอนุปริญญา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือในระดับที่สูงกว่า ของสำนักงาน ก.พ. แล้วไม่สามารถนำมาใช้ในการสอบครั้งนี้ได้ โดยจะต้องเข้าสอบในครั้งนี้นี้ด้วย หากผลสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ในครั้งนี้ไม่ผ่านจะไม่มีสิทธิสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๒.๘ ไม่ให้นำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้ไปใช้สำหรับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งเพื่อไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น

๖.๒.๙ กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการตรวจสอบประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง และหากตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครสอบเคยมีพฤติกรรมหรือได้กระทำความผิดอันจะถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม ซึ่งเป็นลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่กรมราชทัณฑ์แต่งตั้งให้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด อาจนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรืออาจพิจารณาเสนอให้ผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ ข.(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก็ได้ เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ต้องขังและองค์กร ตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์เพื่อนำไปสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. การยื่นเอกสารการสมัคร

การยื่นเอกสารการสมัครสอบ (ทุกตำแหน่ง)

กรมราชทัณฑ์ จะมีประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ให้ผู้สมัครสอบนำหลักฐานการสมัครสอบมายื่นต่อเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ โดยให้ผู้สมัครสอบจัดเตรียมหลักฐาน ดังนี้

๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ตซึ่งแสดงรูปถ่ายที่ได้อัปโหลดไว้อย่างชัดเจน หากไม่ชัดเจนให้ติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๒ นิ้ว พร้อมทั้งลงลายมือชื่อหลังรูปถ่ายและในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน

๒) ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

๓) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

เอกสารในข้อ ๒) และข้อ ๓) ต้องเป็นเอกสารที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบแข่งขันฯ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ คือวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบแข่งขันได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาหรือประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๔) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ.

(ยกเว้นผู้ที่สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง อนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน ไม่ต้องยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ.)

(๑) ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ - หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน

- หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับ ปวท. ระดับอนุปริญญา และระดับ ปวส.ขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีผู้สมัครสอบใช้สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับที่สูงกว่าระดับคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบจะต้องนำปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการศึกษาระดับที่สูงกว่านั้น ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ มายื่นด้วย

ทั้งนี้ สามารถยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ได้ถึงวันที่กรมราชทัณฑ์ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยจะแจ้งกำหนดการให้ผู้สมัครสอบได้ทราบ

๕) บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ทะเบียนบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๗) หนังสือรับรองคดีถึงที่สุดและคำพิพากษาของศาลชั้นที่สุด หรือกรณีที่ศาลสั่งคุมประพฤติจะต้องมีหนังสือรับรองผ่านการคุมประพฤติฉบับจริง พร้อมสำเนา (กรณีที่มีผู้สมัครเคยมีประวัติอาชญากร) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/๘) หลักฐานอื่นๆ ...

๘) หลักฐานอื่นๆ ฉบับจริง พร้อมสำเนา เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัวหรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครสอบแข่งขันฯ ไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ทุกฉบับ พร้อมทั้งระบุหมายเลขประจำตัวสอบไว้ที่มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องนำใบรับรองแพทย์ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ไปยื่นด้วย

๘. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบฯ พร้อมทั้งกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันฯ ประมาณวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ที่กรมราชทัณฑ์ เรือนจำและทัณฑสถานทุกแห่งทั่วประเทศ ที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> และที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> หัวข้อ “การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์”

๙. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

๙.๑ ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ - ๕

๒) การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ) และวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) มาประกอบการสัมภาษณ์ตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ - ๕

๙.๒ ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค (คะแนนเต็ม ๕๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

การทดสอบวิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ วิชาภาษาอังกฤษสำหรับตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน วิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๖

๒) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๖

๓) การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) มาประกอบการสัมภาษณ์ ตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๖

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ตำแหน่งนักทัศนวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) ตำแหน่ง นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) และตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ปฏิบัติงาน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความรู้ความสามารถที่ ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๑๐.๒ ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ ความสามารถทั่วไปในครั้งนี้ เป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึง หลักวิชาการวัดผล

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรมราชทัณฑ์จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้ คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้ามารราชทัณฑ์ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งนี้อีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้สอบแข่งขันได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ข้างต้น

๑๒.๒ กรมราชทัณฑ์จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้เข้ารับราชการ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้กรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)

.....

ตำแหน่งที่ ๑. ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) จำนวน ๒๐ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และ

๑.๒ เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวัน
สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ - ๑๙,๙๗๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม กำหนด

๒. คุณสมบัติพิเศษ

งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นชายที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑.๖๕
เซนติเมตรและรอบอกไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร แต่ถ้าขนาดของสัดส่วนใดสัดส่วนหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนดไว้
ไม่เกิน ๒ เซนติเมตร ก็ให้ใช้ได้โดยอนุโลม เมื่อจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๒๕๕ เซนติเมตร

ทั้งนี้ ในการวัดขนาดร่างกาย กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการวัดขนาดร่างกายโดยคณะกรรมการที่กรมราชทัณฑ์
แต่งตั้ง หากผู้เข้ารับการวัดขนาดร่างกายเห็นว่าการวัดขนาดร่างกายไม่ถูกต้องตรงกับลักษณะของตน
หรือมีข้อสงสัยประการใดก็ให้คัดค้านหรือสอบถามในขณะนั้นโดยทันที เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาวัดขนาด
ร่างกายใหม่ และให้ถือว่าผลการวัดที่คณะกรรมการดำเนินการเป็นที่สิ้นสุด

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงาน
ด้านราชทัณฑ์ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับด้านทัณฑวิทยาและทัณฑปฏิบัติ
และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักวิชา กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายของทางราชการ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ และดำเนินงานทัณฑวิทยาและทัณฑปฏิบัติในเรือนจำและสถานที่
ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำมาตรฐานหลักสูตร กิจกรรม และคุณสมบัติผู้ต้องขังตลอดจนจัดการศึกษา
อบรม พัฒนาพฤตินิสัย พัฒนาจิตใจ และฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง เพื่อการบำบัดฟื้นฟูหรือแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัย
ของผู้ต้องขัง

(๔) ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้ต้องขังเพื่อประกอบการพิจารณา
กำหนดนโยบาย และสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงาน

(๕) ดำเนินการสืบสวน สอบสวน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงกรณีผู้ต้องขังกระทำผิดวินัยและเสนอแนะ
การลงโทษทางวินัยดังกล่าว

(๖) ดำเนินการจัดทำเอกสาร บทความ กิจกรรมต่างๆ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับงาน
ราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการเรียนรู้ร่วมกันของข้าราชการและผู้สนใจ

/(๓) ศึกษา...

(๗) ศึกษาค้นคว้าและรวบรวมเอกสารเกี่ยวกับกิจการราชทัณฑ์ นวัตกรรมใหม่ๆ ติดตามความก้าวหน้าของทัณฑวิธีภายในประเทศและต่างประเทศ และเสนอแนะให้นำวิธีการที่เหมาะสม เพื่อนำมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ของประเทศไทย

(๘) ดำเนินการควบคุม ดูแลความเป็นอยู่และจัดสวัสดิการให้กับผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถดำรงชีพได้อย่างปกติและเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหลักเกณฑ์และมาตรการที่กำหนด

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรรักษาการณ์นอกเวลาราชการ ตามระบบโครงสร้างเวรรักษาการณ์ ของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ การใช้ชีวิตในเรือนจำแก่ผู้ต้องขังเข้าใหม่ และตักเตือนเมื่อผู้ต้องขังจะกระทำความผิดกฎ ระเบียบ หรือกระทำความผิดวินัย เพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยภายในเรือนจำ

(๓) ปรับปรุงและพัฒนางานบริการประชาชนที่เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงและตอบปัญหาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อสร้างความเข้าใจในระบบงานราชทัณฑ์

๔. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์นอกเหนือจากงานประจำ

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๕.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักทัศนวิทยาปฏิบัติการ (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะหมวด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐
- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒ และจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๕) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอาชีววิทยาและทัศนวิทยา และกระบวนการยุติธรรม
- (๖) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และงานสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการในงานราชทัณฑ์

๕.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบวิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนนที่ได้จะให้ลดหลั่นกัน ลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๔ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๕๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที	ได้คะแนน ๔๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที	ได้คะแนน ๔๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๓๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๑๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๐ คะแนน
หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด	
หรือวิ่งออกนอกลู่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะทาง	

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องทำแบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) ประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

กรมราชทัณฑ์ อาจนำข้อมูลประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านในการสอบเพื่อวัด ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)

.....

ตำแหน่งที่ ๒. ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และ

๑.๒ เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวัน
สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ - ๑๙,๙๗๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม กำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงาน
ด้านวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐาน หลักสูตร กิจกรรมและคุณสมบัติของผู้ต้องขังและเด็ก
และเยาวชน ในการจัดการศึกษา อบรมพัฒนาจิตใจ ฝึกวิชาชีพ และอภิบาลและการพินิจ เพื่อให้เด็กและ
เยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเพื่อเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและเด็กและเยาวชน

(๒) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ในการจัดการศึกษา อบรมพัฒนาจิตใจฝึกวิชาชีพ
และอภิบาลและการพินิจ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและเด็กและเยาวชน

(๓) ดำเนินการจัดการศึกษา จัดทำสื่อการเรียนการสอน อบรมพัฒนาจิตใจ ฝึกวิชาชีพและอภิบาล
และการพินิจผู้ต้องขังและเด็กและเยาวชน เพื่อให้โอกาสทางการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนเหมาะสมกับสภาพ
ปัญหาของเด็กและเยาวชน และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้
การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ
และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้าง
ความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ปัญหาด้านวิชาการ ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา อบรม พัฒนาจิตใจ
ฝึกวิชาชีพ และอภิบาลและการพินิจ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและความพึงพอใจแก่เด็กและเยาวชน

/(๒) เผยแพร่...

(๒) เผยแพร่ การจัดการศึกษา อบรมพัฒนาจิตใจ ฝึกวิชาชีพ และอภิบาลและการพินิจแก่หน่วยงานหรือบุคคล ภายนอก เพื่อสร้างการยอมรับและให้โอกาสทางสังคมแก่เด็กและเยาวชนผู้กระทำผิด

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์นอกเหนือจากงานประจำ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะหมวด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐

(๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

(๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒ และจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์

(๔) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

(๕) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอาชีวศึกษาและทัณฑวิทยา และกระบวนการยุติธรรม

(๖) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และงานสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการในงานราชทัณฑ์

๔.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบวิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนนที่ได้จะให้ลดหลั่นกันลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๔ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๕๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที	ได้คะแนน ๔๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที	ได้คะแนน ๔๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๓๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๑๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๐ คะแนน
หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด	
หรือวิ่งออกนอกลู่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะทาง	

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องทำแบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) ประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

กรมราชทัณฑ์ อาจนำข้อมูลประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....

**รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)**

.....

ตำแหน่งที่ ๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว และ

๑.๒ เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ - ๑๙,๙๗๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม กำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบ วิธีการบัญชีของส่วนราชการ

(๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง และทันสมัย

(๓) จัดทำและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณตรงกับความต้องการและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงาน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

(๕) ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ-จ่ายเงิน เพื่อให้การรับ-จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ

(๖) ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

/(๒) ชี้แจง...

๒.๓ ด้านประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการ พิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๓. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบแข่งขัน โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะหมวด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐
- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒ และจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๕) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๗) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๘) ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๙) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ นโยบายของกรมราชทัณฑ์ และงานสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการในงานราชทัณฑ์

๓.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องทำแบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) ประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

กรมราชทัณฑ์ อาจนำข้อมูลประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)

.....

ตำแหน่งที่ ๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)

จำนวน ๒๐ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และ

๑.๒ เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับ ปวท. ระดับอนุปริญญา หรือระดับ ปวส. ขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๓๐ - ๑๔,๔๕๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๒๐ - ๑๕,๓๒๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. คุณสมบัติพิเศษ

งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นชายที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๕ เซนติเมตรและรอบอกไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร แต่ถ้าขนาดของสัดส่วนใดสัดส่วนหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนดไว้ไม่เกิน ๒ เซนติเมตร ก็ให้ใช้ได้โดยอนุโลม เมื่อจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๒๔๕ เซนติเมตร

ทั้งนี้ ในการวัดขนาดร่างกาย กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการวัดขนาดร่างกายโดยคณะกรรมการที่กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้ง หากผู้เข้ารับการวัดขนาดร่างกายเห็นว่าการวัดขนาดร่างกายไม่ถูกต้องตรงกับลักษณะของตน หรือมีข้อสงสัยประการใดก็ให้คัดค้านหรือสอบถามในขณะนั้นโดยทันที เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาวัดขนาดร่างกายใหม่ และให้ถือว่าผลการวัดที่คณะกรรมการดำเนินการเป็นที่สิ้นสุด

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ควบคุม ดูแลผู้ต้องขัง ให้อยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติการกิจประจำวัน ตามกฎระเบียบของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ ตลอดจนควบคุมผู้ต้องขังไปภายนอกเรือนจำ หรือสถานที่ดังกล่าว เพื่อไม่ให้มีการหลบหนีจากการควบคุม

(๒) ดำเนินการตามมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง และรักษาการณ์เรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เช่น ตรวจนับยอดจำนวนผู้ต้องขัง ตรวจตรา รักษาการณ์รอบอาณาเขตทั้งภายในและภายนอกกำแพง ป้อมบนกำแพง ประตูเข้าออก ตรวจค้นบุคคล ผู้ต้องขัง ยานพาหนะ และพัสดุสิ่งของที่ผ่านเข้าออก การหาข่าว ตลอดจนดำเนินการรักษาความปลอดภัยให้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลภายนอกที่เข้าเยี่ยมชม หรือติดต่อราชการ การจับกุม ตรวจค้นทั้งในกรณีปกติและในกรณีพิเศษเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย

(๓) ดำเนินการกรณีผู้ต้องขัง แหกหักหลบหนี หรือก่อเหตุร้ายในเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๔) ดำเนินการสืบสวน สอบสวน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงกรณีผู้ต้องขังกระทำความผิดวินัยและเสนอแนะการลงโทษทางวินัยดังกล่าว

(๕) ดำเนินการด้านทัณฑปฏิบัติในเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๖) รับและพิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้ต้องขัง เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีการแก้ไข หรือช่วยเหลือผู้ต้องขังต่อไป

(๗) สอน ให้คำปรึกษา แนะนำ และจัดการศึกษา จัดทำสื่อการเรียนการสอน อบรมพัฒนาจิตใจ และฝึกวิชาชีพ เพื่อการบำบัดฟื้นฟู หรือแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยของผู้ต้องขัง

(๘) ดำเนินการด้านการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง เช่น สุทกรรม การจัดเลี้ยงผู้ต้องขัง งานสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เงินฝากผู้ต้องขัง ญาติเยี่ยม สันทนาการ และงานสวัสดิการอื่นที่เรือนจำจัดให้ผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถดำรงชีพได้อย่างปกติและเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรรักษาการณ์นอกเวลาราชการ ตามระบบโครงสร้างเวรรักษาการณ์ของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย

๒.๒ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้บริการญาติในการเข้าเยี่ยมผู้ต้องขัง และการติดต่อประสานงานจากหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก และประชาชนทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานราชทัณฑ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการ เผยแพร่ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการฝึกวิชาชีพหรือการใช้แรงงานผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้สนใจได้นำไปใช้ประโยชน์ในกิจการต่างๆ

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์นอกเหนือจากงานประจำ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ) โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะหมวด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐
- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒ และจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๕) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการควบคุมและปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง
- (๖) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ และนโยบายของกรมราชทัณฑ์

๔.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะใช้แบบทดสอบด้านสุขภาพจิตตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) มาประกอบการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบวิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนนที่ได้จะให้ลดหลั่นกันลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๔ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน	๕๐	คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที	ได้คะแนน	๔๕	คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที	ได้คะแนน	๔๐	คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน	๓๕	คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน	๑๕	คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน	๐	คะแนน

หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด

หรือวิ่งออกนอกลู่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะทาง

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องทำแบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) ประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

/กรมราชทัณฑ์...

กรมราชทัณฑ์ อาจนำข้อมูลประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านในการสอบเพื่อวัด ความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนี้ และต้องได้คะแนนในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....

**รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)**

.....

ตำแหน่งที่ ๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และ

๑.๒ เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับ ปวท. ระดับอนุปริญญา หรือระดับ ปวส. ขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๓๐ - ๑๔,๔๕๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๒๐ - ๑๕,๓๒๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน งามอบรมและฝึกวิชาชีพและอภิบาลและการพินิจ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และ วิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) อบรมและพัฒนานิสัย ทำการสอนวิชาสามัญและวิชาชีพสาขาต่างๆ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ และควบคุมดูแลผู้ต้องขังและอภิบาลและการพินิจ

(๒) กำหนดแบบหรือออกแบบ หรือดัดแปลงแบบผลิตภัณฑ์ ที่จะฝึกและการอภิบาล และการพินิจ เพื่อปรับปรุงแก้ไข การสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการณ์

(๓) รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงาน จัดทำบัญชีผลิตภัณฑ์ต่างๆ คำนวณรายการและ ประมาณ ราคาเกี่ยวกับการฝึกวิชาชีพ

(๔) ควบคุมการเบิกจ่าย การเก็บรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรรักษาการณ์เรือนจำนอกเวลาราชการตามระบบโครงสร้างของเรือนจำ

๒.๒ ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่สนใจทั่วไปในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์ นอกเหนือจากงานประจำ และอาจปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ควบคุมผู้ต้องขังชาย

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะหมวด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐
- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒ และจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด
- (๖) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ และนโยบายของกรมราชทัณฑ์

๔.๒ การสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบวิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนนที่ได้จะให้ลดหลั่นกันลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๔ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๕๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที	ได้คะแนน ๔๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที	ได้คะแนน ๔๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๓๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๑๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบวิ่งใช้เวลาได้เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๐ คะแนน
หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด	
หรือวิ่งออกนอกลู่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะทาง	

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องทำแบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) ประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

กรมราชทัณฑ์ อาจนำข้อมูลประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด ซึ่งคณะกรรมการกักกันกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)

.....
ตำแหน่งที่ ๖. ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑.๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘ ตามหลักสูตรการศึกษาของคณะสงฆ์
- ๑.๒ เป็นผู้ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาปรัชญา ศาสนา เทววิทยา ทางศาสนา
- ๑.๓ เป็นผู้ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาปรัชญา ศาสนา เทววิทยา ทางศาสนา

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐ - ๑๑,๕๘๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด
- ผู้ได้รับอนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๓๐ - ๑๔,๔๕๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด
- ผู้ได้รับอนุปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๒๐ - ๑๕,๓๒๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานอนุศาสนาตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑. ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) อบรม สั่งสอน เผยแพร่ความรู้ทางพุทธศาสนาให้แก่ผู้ต้องขังเด็กและเยาวชนเพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต
- (๒) ดำเนินการจัดสอบวัดความรู้ทางธรรมแก่ผู้ต้องขังเด็กและเยาวชนเพื่อเป็นการยกระดับคุณวุฒิของเด็กและเยาวชน
- (๓) ประสานงานกับผู้เผยแพร่ศาสนาต่างๆ เพื่อเข้ามาจัดกิจกรรมและให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการดำรงชีวิตแก่ผู้ต้องขัง เด็กและเยาวชน
- (๔) จัดทำตารางให้ความรู้ทางธรรมที่เป็นมาตรฐานเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติงานและการเข้ากลุ่มการเรียนของผู้ต้องขังเด็กและเยาวชน

(๕) รวบรวมแนวทางการให้ความรู้ทางศาสนาด้วยวิธีการและเทคนิคต่างๆ เพื่อค้นหาเทคนิควิธีการ พร้อมทั้งกำหนดเนื้อหาความรู้ที่เหมาะสมอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ต้องขัง เด็กและเยาวชน

(๖) รับฟังปัญหาและให้คำปรึกษา และแนะแนวทางประพฤติกแก่ผู้ต้องขังเด็กและเยาวชน

(๗) จัดทำรายงานผลการให้ความรู้ทางศาสนาเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาคุณภาพของงาน

(๘) ประสานความร่วมมือบูรณาการร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือ สนับสนุน และแลกเปลี่ยนทรัพยากรยังผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน

๒.๒ ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่สนใจทั่วไปในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงาน ในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่แน่นอนภัยและตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์ นอกเหนือจากงานประจำ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

(๑) วิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ครอบคลุมประเด็นดังนี้

- การคิดวิเคราะห์เชิงภาษา ได้แก่ การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ความเข้าใจ ในการอ่านภาษาไทย การจับใจความสำคัญ การสรุปความ การตีความจากบทความ ข้อความหรือสถานการณ์ต่างๆ
- การคิดวิเคราะห์เชิงนามธรรม ได้แก่ การคิดหาความสัมพันธ์ เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือรูปภาพ ตลอดจนการหาข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ รูปภาพ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่างๆ และ

- การคิดวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์ เบื้องต้น การเปรียบเทียบและวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตลอดจนการประเมินความเพียงพอของข้อมูล

(๒) วิชาภาษาอังกฤษสำหรับตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษเพื่อวัดความเข้าใจในหลักการสื่อสารโดยใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสมทั้งในเชิงความหมาย และบริบท แสดงถึงความสามารถในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การวัดความสามารถด้านการอ่าน โดยทดสอบการทำความเข้าใจในสาระของข้อความหรือบทความ และการวัดความสามารถด้านการเขียนภาษาอังกฤษ ในระดับเบื้องต้น ซึ่งการทดสอบดังกล่าวจะเน้นภาษาอังกฤษ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน

(๓) วิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ที่เป็นพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ความรู้ดังกล่าว ได้แก่ ระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วัฏปฏิบัติราชการทางปกครอง หน้าที่และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

เกณฑ์การสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องเป็นผู้สอบวิชาความสามารถ ในการคิดวิเคราะห์ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ วิชาภาษาอังกฤษ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และวิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะหมวด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐
- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒ และจรรยาบรรณข้าราชการราชทัณฑ์
- (๔) พุทธศาสนาและปรัชญา
- (๕) การพัฒนาจิตใจและเสริมสร้างสมรรถนะผู้ต้องขัง
- (๖) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ และนโยบายของกรมราชทัณฑ์

๔.๓ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องทำแบบทดสอบทางจิตวิทยาตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ไม่มีคะแนนเป็นองค์ประกอบ) ประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

กรมราชทัณฑ์ อาจนำข้อมูลประวัติการกระทำผิดจากฐานข้อมูล DXC (Data Exchange Center) หรือจากหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแนวทางในการพิจารณาผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติการกระทำผิด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะต้องห้ามของบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....