



ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(สายวิชาการ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ โดยจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินเดือนทุนทั่วไป มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือกเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ โดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีวุฒิการศึกษาตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๓.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตรซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๓.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันสมัคร

๓.๗ เอกสารการรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนด (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓.๘ สำเนาหนังสืออนุญาตให้สอบคัดเลือกจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๓.๙ หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญ การเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๑ ผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียด ต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๑๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ แนบสำเนาสลิปการจ่ายค่าธรรมเนียม จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีวุฒิการศึกษา ตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ

๔. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานอธิการบดีและบริหารสินทรัพย์ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เลขที่ ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๘ พฤศจิกายนพ.ศ. ๒๕๖๗ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๔.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร และสลิปการจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขากาฬสินธุ์ บัญชีเลขที่ ๔๐๔๓๑๕๖๕๖ ชื่อบัญชีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เงินนอกงบประมาณ มาถึงงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะถือว่าวันชำระเงินค่าธรรมเนียมก่อนปิดรับสมัคร โดยถือว่าวันประทับตราไปรษณียากรเป็นหลักฐาน ให้วงเล็บมุมของ (สมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗) และให้ประสานมายังเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล คุณมธุรส เก่งกว่าสิงห์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙-๕๕๑๕-๘๒๕๓ เพื่อแจ้งการสมัครทางไปรษณีย์

๔.๓ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนชัดเจน

๔.๔ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมสอบ

๕.๑ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครทุกกรณี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน)

๗. วัน เวลา และสถานที่ การสอบคัดเลือก

๑. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะแจ้งกำหนดเวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบในวันที่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (ข่าวรับสมัครงาน)

๒. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะแจ้งกำหนดเวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบในวันที่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (ข่าวรับสมัครงาน)

๓. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะแจ้งกำหนดเวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบในวันที่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (ข่าวรับสมัครงาน)

๘. หลักเกณฑ์ วิธีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๙. การประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน)

๑๐. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบคัดเลือกในการสอบทฤษฎี (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การสอบปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยรวมคะแนนการสอบทุกส่วน ในกรณีที่คะแนนรวมทุกส่วนเท่ากันจะพิจารณาคะแนนที่สูงกว่าในการสอบสัมภาษณ์ การสอบปฏิบัติตามลำดับ หากคะแนนเท่ากันอีกจะพิจารณาเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับและขึ้นบัญชีไว้ การสอบคัดเลือกครั้งนี้ไม่รับโอนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากส่วนราชการอื่น

๑๑. การจ้างและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๑.๑ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะแจ้งวันรายงานตัวและวันเริ่มปฏิบัติงานให้ทราบภายหลัง

๑๑.๒ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี กรณีมีการประกาศใหม่ให้ถือว่าบัญชีนั้นได้ถือว่าเป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เฉพาะราย จะยกเลิกได้ ดังนี้

- (๑) ขอสละสิทธิโดยแสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
- (๒) ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง

ที่สอบคัดเลือกได้

- (๔) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สาขาวิชา/สังกัด	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. สาขาวิทยาศาสตร์และอนามัย สิ่งแวดล้อม สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุขภาพ	อาจารย์	ปริญญาเอก หรือ ปริญญาโท	ปริญญาเอก เดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท ปริญญาโท เดือนละ ๒๖,๒๕๐บาท	๑	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาการจัดการ สุขภาพความปลอดภัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือสาขาการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพชุมชน หรือสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือสาขาวิชาอาชีวอนามัยและอนามัย สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาการจัดการสุขภาพความปลอดภัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือสาขาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพชุมชน หรือสาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือสาขาวิชา อาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อมและ สาธารณสุข (๓) มีผลการรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ ตาม เกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ	

สาขาวิชา/สังกัด	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หมายเหตุ
					(๔) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง มีประสบการณ์ในการทำงานสิ่งแวดล้อม จะพิจารณาเป็นพิเศษ	

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(สายวิชาการ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)

๑.๑ สอบทฤษฎี (ข้อเขียน) น้ำหนักคะแนน จำนวน ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในแต่ละสาขาวิชาด้านที่สมัครเข้าสอบคัดเลือกฯ
ใช้เวลาในการสอบ ๒ ชั่วโมง

๒.๒ ทดสอบการสอนจริง หรือทดสอบปฏิบัติทางห้องปฏิบัติการ หรือตามที่คณะกรรมการ
ดำเนินการสอบกำหนด น้ำหนักคะแนน จำนวน ๑๐๐ คะแนน การแบ่งน้ำหนักคะแนนเป็นดังนี้

กรณีทดสอบการสอน แบ่งคะแนนการสอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------|
| - การนำเข้าสู่บทเรียน | ๑๐ คะแนน |
| - เนื้อหา | ๓๐ คะแนน |
| - เทคนิคการสอน | ๒๐ คะแนน |
| - การใช้สื่อและอุปกรณ์ | ๒๐ คะแนน |
| - การประเมินผลการสอน | ๑๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ | ๑๐ คะแนน |

กรณีทดสอบปฏิบัติการทางห้องปฏิบัติการ คณะกรรมการดำเนินการสอบตามหัวข้อ
การสอบที่กำหนด และมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๓ สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน การแบ่งน้ำหนักคะแนนเป็นดังนี้

(๑) ประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คะแนน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากการ
ให้ข้อมูลประวัติที่เป็นข้อมูลและสิ่งสำคัญในการสัมภาษณ์ ข้อมูลประวัติที่ถูกเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์
ให้คณะกรรมการ ฯ เข้าใจเกี่ยวกับประวัติผู้สมัคร และความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เคยผ่านมาที่เป็น
ประโยชน์ต่อตำแหน่งที่สมัคร โดยนำเสนอข้อมูลประวัติอย่างชัดเจน กระชับ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาและประเมินจากการแต่งกาย การแสดงออก
ยิ้มแย้มแจ่มใส รวมถึงบริบทของสถานการณ์และการคาดคะเน เช่น การสื่อสาร ความสุภาพและความน่าเชื่อถือ
การสร้างความประทับใจและความน่าสนใจ เป็นต้น และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ความฉลาดทางด้านอารมณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากการรับรู้และจัดการกับอารมณ์และ
การแสดงออกอย่างเหมาะสมที่น่าสนใจ และสิ่งที่เกิดขึ้นจากการแสดงออกทางอารมณ์ของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์
ในระหว่างการสัมภาษณ์ หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) ความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาจากบริบทจากการตอบคำถามของผู้รับการ
สัมภาษณ์ เช่น ความคิดที่โดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ ความสามารถในการคิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ
ที่นำเสนอความคิดที่น่าสนใจและมีความเป็นนวัตกรรมอันสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นต้น

(๕) เจตคติ เชาว์สติปัญญา ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาและประเมินจากความคิดเชิงบวกและทัศนคติที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคคล รวมถึงความเชื่อที่ดีในการให้ความสำคัญของการพัฒนาตนเองและความตั้งใจในการเรียนรู้ ซึ่งบ่งบอกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการพัฒนาเอกลักษณ์และสิ่งที่ดีขึ้นในตนเอง เช่น การแสดงความรับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม ความเชื่อที่มั่นใจในศักยภาพในตนเองและการพัฒนาที่ไม่มีที่สิ้นสุด เป็นต้น รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ใช้เวลา ๑๐ - ๑๕ นาที/คน



ประกาศสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์รับเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ โดยมีผลรับรองการผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษไม่เกินสองปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ หรือ หากในวันที่ยื่นใบสมัครยังไม่มีผลรับรองการผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ให้ยื่นผลรับรองการผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ โดยให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ของอาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ ดังนี้

/เกณฑ์มาตรฐาน...

เกณฑ์มาตรฐานความสามารถ ภาษาอังกฤษ	คะแนนทดสอบความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษขั้นต่ำ	
	วุฒิปริญญาโท	วุฒิปริญญาเอก
๑. TOEIC	๕๐๐	๕๕๐
๒. TOEFL		
(ก) ITP	๕๐๐	๕๕๐
(ข) Computer Based	๑๒๐	๑๕๐
(ค) Internet Based	๕๐	๕๐
๓. IELTS	๔	๔.๕
๔. CU - TEP	๖๕	๗๐
๕. TU - GET	๕๕๐	๖๐๐

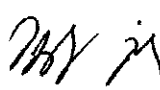
ข้อ ๕ ความในข้อสี่ มิให้ใช้บังคับกับอาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ที่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสื่อสารหรือเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรนานาชาติ

ข้อ ๖ อาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยรับเข้าใหม่ หากไม่ดำเนินการตามความในข้อสี่ให้พ้นจากการเป็นอาจารย์ประจำและจะสมัครเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำอีกมิได้ เว้นแต่ในวันสมัครได้ผ่านการรับรองมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษแล้ว

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ หรือในกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวินัย วิทยานนท์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ติดรูปถ่ายขนาด

3 X 4 ซม.

(โปรดกรอกใบสมัครด้วยตัวบรรจง)

เลขที่.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)
สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาคณะ.....สาขา/วิชาเอก.....
คณะ.....จากสถานศึกษา.....ประเทศ.....
ปีที่สำเร็จการศึกษา (พุทธศักราช).....คะแนนเฉลี่ย.....

ขอสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัย
กาฬสินธุ์ ตำแหน่ง.....คุณวุฒิ.....สังกัด สำนัก/สถาบัน/คณะ/
กอง.....และขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้ (ตามที่ระบุในประกาศ
ผู้สมัคร 1 ราย สามารถเลือกได้เพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น) โดยขอแจ้งรายละเอียดดังนี้

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....

ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

อาชีพ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ☐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง.....

☐ ข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่ง..... ☐ กำลังศึกษาต่อ

☐ อื่น ๆ.....

สถานที่ทำงาน กรม/บริษัท.....

กอง/แผนก.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ประจำตัว.....ออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

2. ประวัติการศึกษา

วุฒิที่ได้รับ	สาขา/วิชาเอก	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่....ถึง.....
ปวช./ปวส./อนุปริญญา				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
อื่นๆ				

3. ประวัติการทำงาน/การฝึกงาน

ชื่อสถานที่ทำงาน/ฝึกงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่....ถึง.....	เหตุผลที่ออก
1.				
2.				
3.				

4. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

.....

.....

5. หลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกหรือแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คือ

() สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ สำเนาบัตรข้าราชการ/หน่วยงานของรัฐ ที่มีหมายเลขประจำตัวประชาชนผู้ถือบัตร จำนวน 1 ฉบับ พร้อมตัวจริง

() สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมตัวจริง

() สำเนาปริญญาบัตร หรือ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ 1 ฉบับ พร้อมตัวจริง

() สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) 1 ฉบับ พร้อมตัวจริง

() ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

() หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร สำหรับเพศชาย (จำนวน 1 ฉบับ)

() สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

() สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

() หนังสืออนุญาตให้สอบแข่งขันจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
1. งานบริหารงานบุคคลได้รับสมัครไว้แล้ว จึงขอส่งให้งานคลัง เพื่อรับเงินค่าธรรมเนียมสอบ () หลักฐานครบถ้วน () มีปัญหา คือ..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร /...../.....	2. งานคลัง ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาทไว้แล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่..... จึงขอส่งเอกสารการสมัครคืน งานบริหารงานบุคคล ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน /...../.....