



ประกาศกรมวิชาการเกษตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมวิชาการเกษตร โดยกองการยาง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกองการยาง กรมวิชาการเกษตร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงานบริการ

- ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน (กกย.)
- ตำแหน่งลูกมือช่าง (กกย.)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (กกย.)
- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (กกย.)
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (กกย.)
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กกย.)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน และอัตราว่าง

(ตามเอกสารแนบท้าย)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปีทำสัญญาจ้างปีต่อปี ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ หรือภายในระยะเวลาเริ่มต้นถึงสิ้นสุดแต่ละโครงการ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุ...

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้าสอบ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ในการรับสมัครเลือกสรรครั้งนี้ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีวุฒิที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

สมัครด้วยตนเอง ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอและยื่นใบสมัครได้ที่กองการยาง เลขที่ ๕๐ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครและเอกสารการรับสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาประกาศนียบัตร และ/หรือ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (เฉพาะตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน (กกย.) และตำแหน่งลูกมือช่าง (กกย.)) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (เฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (กกย.) ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (กกย.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (กกย.) และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กกย.)) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙

ในกรณี...

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก่อนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓ เป็นต้น) หรือ ได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์/รถจักรยานยนต์ ตามกฎหมาย (ถ้ามี)

(๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ (ข้อ ๒ - ๖) ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่คืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และกรมวิชาการเกษตร โดยกองการยาง จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

กรมวิชาการเกษตร โดยกองการยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบให้ทราบในวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ณ กองการยาง เลขที่ ๕๐ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร และที่ www.doa.go.th/rubber (โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ - ๙๔๐๗๐๙๘, ๐๒ - ๕๗๙๐๑๕๑ - ๘ ต่อ ๒๗๕, ๒๗๗) และที่ www.doa.go.th (แถบเมนูหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร หัวข้อ กอง ศูนย์ สำนัก เลือกกองการเจ้าหน้าที่)

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ (ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

กองการยาง กรมวิชาการเกษตร จะดำเนินการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินฯ ในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินฯ ในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๒ ในข้อ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินครั้งที่ ๒ ในข้อ ๑ เท่ากัน ให้ถือว่าผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

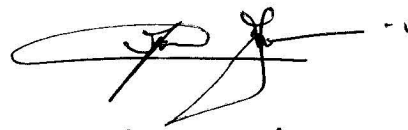
กรมวิชาการเกษตร โดยกองการยาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กองการยาง เลขที่ ๕๐ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร และที่ www.doa.go.th/rubber (โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ - ๙๔๐๗๐๙๘, ๐๒ - ๕๗๙๐๑๕๑ - ๘ ต่อ ๒๗๕, ๒๗๗) และที่ www.doa.go.th (แถบเมนูหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร หัวข้อ กอง ศูนย์ สำนัก เลือกกองการเจ้าหน้าที่) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๘. การจัดทำสัญญา...

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมวิชาการเกษตรกำหนด
๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องสามารถไปประจำปฏิบัติราชการที่หน่วยราชการอื่น ๆ ได้ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้
๔. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายธีรภท ตันพยกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร



กลุ่มที่ ๑ (กลุ่มงานบริการ)

๑. ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน (กกย.)

๒. ตำแหน่งลูกมือช่าง (กกย.)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
พนักงาน ประจำสำนักงาน (กกย.)	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ และ/หรือ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา ตอนปลายสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ งานธุรการ งานสารบรรณ เป็นต้น ๒. ทดสอบความรู้ความสามารถ ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน	๑๐,๔๓๐	จัดจ้างครั้งแรก ๑ อัตรา
			การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. ความละเอียดรอบคอบ ๒. ความรับผิดชอบ ๓. มนุษยสัมพันธ์ ๔. ความถูกต้องของงาน ๕. ความเข้าใจงาน	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	สอบ สัมภาษณ์		

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
ลูกมือช่าง (กกย.)	ปฏิบัติงานช่วยติดตั้ง ซ่อมแซม ประกอบดัดแปลง ทดสอบ บำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเกี่ยวกับ เครื่องยนต์ หรือเครื่องไฟฟ้า หรือ ประปา หรือเครื่องจักรกลการเกษตร และ/หรือ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมาย	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษา ตอนปลายสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	การประเมินครั้งที่ ๑ ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ งานช่างทั่วไป เป็นต้น การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การทำงานเป็นทีม ๓. ความสามารถในการใช้เครื่องมือ	๑๐๐ ๑๐๐ ๔๐ ๓๐ ๓๐	สอบ ข้อเขียน สอบ สัมภาษณ์	๑๐,๔๓๐	จัดจ้างครั้งแรก ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (กกย.)

๒. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (กกย.)

๓. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (กกย.)

๔. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (กกย.)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
นักวิชาการเกษตร (กกย.)	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ วิจัย และติดตาม ประเมินผลเกี่ยวกับงานวิชาการเกษตรด้านพืชทั้งก่อนและ/หรือ หลังการเก็บเกี่ยว ๒. ตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการทดลองวิจัยพันธุ์พืช อารักขาพืช งานทดลอง หลังการเก็บเกี่ยว และการเก็บรักษาผลิตผลเกษตร วัตถุดิบพืช และปุ๋ย ๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุม กำกับดูแล พ.ร.บ. ที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและ/หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ทดสอบความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล รวมทั้งความรู้ในงานด้านต่าง ๆ ของกรมวิชาการเกษตร ๒. ทดสอบความรู้ทางการเกษตรด้านพืช ความรู้ในการวิเคราะห์ทดสอบ และความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. มนุษยสัมพันธ์ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล ๔. ความเข้าใจงาน ๕. ความรับผิดชอบ	๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๑๐ ๒๐ ๒๕ ๑๕	สอบ ข้อเขียน สอบ สัมภาษณ์	๑๘,๐๐๐	จัดจ้างครั้งแรก ๑ อัตรา

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
นักวิทยาศาสตร์ (กกย.)	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ วิจัยทางวิทยาศาสตร์ การแปรรูป และการพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตร และออกแบบผลิตภัณฑ์ ๒. วิเคราะห์ทดสอบตัวอย่างเพื่อหาลักษณะประกอบ หรือคุณสมบัติทางวิทยาศาสตร์ ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิทยาศาสตร์ทั่วไป ทางวิทยาศาสตร์การอาหารทางเคมี ทางชีววิทยา ทางวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ทางวิทยาศาสตร์เกษตร ทางชีวเคมี ทางการจัดการอุตสาหกรรมยาง ทางวิทยาศาสตร์อุตสาหกรรม ทางวิศวกรรมเคมี	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจทางวิทยาศาสตร์ และความสามารถในการวิเคราะห์ทดสอบ ๒. ทดสอบความรู้ในการตรวจสอบการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๓. ทดสอบความรู้ใน พ.ร.บ. ของกรมวิชาการเกษตร ที่เกี่ยวข้อง การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. มนุษยสัมพันธ์ ๓. ความซื่อสัตย์ ๔. การสืบเสาะหาข้อมูล ๕. ความเข้าใจในงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	สอบ ข้อเขียน สอบ สัมภาษณ์	๑๘,๐๐๐	จัดจ้างครั้งแรก ๑ อัตรา

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ (กยศ.)	๑. ศึกษารายละเอียดของงาน ที่ได้รับการวิเคราะห์ จัดระบบ และวางแผนไว้ สามารถใช้คำสั่ง ให้เครื่องประมวลผลทำงาน ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง สามารถใช้อุปกรณ์ เครือข่าย และสื่อสารกับคอมพิวเตอร์ ในการเชื่อมโยงระบบแลกเปลี่ยน ข้อมูลด้วยเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถใช้ระบบ งานต่าง ๆ ของกรมวิชาการเกษตร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางคอมพิวเตอร์ ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. มีความรู้ความสามารถในการใช้ คำสั่งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้ อย่างเหมาะสม ๒. มีความรู้ความสามารถในการติดตั้ง ระบบเครือข่าย และคอมพิวเตอร์ ๓. มีความสามารถเกี่ยวกับ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ทางคอมพิวเตอร์ การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. ความรับผิดชอบ ๒. ความละเอียด รอบคอบแม่นยำ ๓. การสืบเสาะหาข้อมูล ๔. การทำงานเป็นทีม	๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๓๐ ๒๐ ๒๐	สอบ ข้อเขียน สอบ ปฏิบัติ และ/หรือ สอบ สัมภาษณ์	๑๘,๐๐๐	จัดจ้างครั้งแรก ๑ อัตรา

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป (กกย.)	๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานบุคคล งานประชาสัมพันธ์ งานรวบรวมข้อมูลสถิติ เพื่อให้ งานที่ทำถูกต้องตามระเบียบราชการ ๒. งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ๓. งานแผนงาน งบประมาณ และติดตามผลประเมิน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ สอดคล้อง และเหมาะสมกับงบประมาณ ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา	การประเมินครั้งที่ ๑ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. ความคิดริเริ่ม ๒. ความเข้าใจงาน ๓. ความละเอียดรอบคอบ ๔. การบริการที่ดี	๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๒๕ ๒๕ ๒๐	สอบ ข้อเขียน สอบ สัมภาษณ์	๑๘,๐๐๐	จัดจ้างครั้งแรก ๑ อัตรา